



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK  
DİREKTÖRLÜĞÜ

Yüksekokullar Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-Y02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	1 / 2

Parametre	EĞİRDİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Bölüm Sayısı	5
Akademik Personel	20?
İdari Personel	14
Öğrenci Sayısı	1033
WOS Sayısı	4 (3 SCI, 1 ESCI)
Diğer U.A. Sayısı	1
TR Dizin	5
Kitap	-
Kitap Bölümü	2
Bildiri	12
TÜBİTAK Projesi	1

## SWOT ANALİZİ

### GÜÇLÜ YÖNLER

- Akademik kadronun genç, dinamik ve öğrenci merkezli bir yapıya sahip olması; teknolojik gelişmelere ve yeni eğitim-öğretim metotlarına açık olması.
- Yönetim kadrosunda yüksek düzeyde uyum ve motivasyonun bulunması.
- Öğrenci odaklı eğitim anlayışı çerçevesinde, öğrencilerin akademisyen gözetiminde mesleki uygulamalar gerçekleştirebilmesi.
- Uygulamalı derslerde akademisyenlerin öğrencilerle birebir etkileşim içinde olması ve sürekli rehberlik imkânı sağlaması.
- Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği ve ortak çalışmalar yürütülebilmesi.
- Akademik personelin öğrenci ile güçlü bir iletişim kurması; düzenli danışmanlık görüşmelerinin yapılması.
- Bölümlerin ihtiyaçlarına uygun laboratuvar, atölye ve spor salonlarının bulunması.
- Tüm bölümlerde kontenjan doluluk oranlarının %100 olması.

### ZAYIF YÖNLER

- Öğretim üyesi sayısının yetersizliği.
- Uluslararası ve TR Dizin kapsamında nitelikli akademik yayın sayısının azlığı.
- Uluslararası akademik iş birliklerine sahip öğretim üyesi sayısının sınırlı olması.
- Bilgisayar destekli derslerin yürütülmesini zorlaştıran, işlevselliğini yitirmiş teknolojik altyapının bulunması.
- Öğretim elemanları başına düşen öğrenci sayısının fazla olması, danışmanlık sürecinde bireysel rehberliğin sınırlı kalması.
- Öğrencilerin yabancı dil bilgisinin yetersiz olması ve bu durumun Erasmus gibi uluslararası değişim programlarına katılımı olumsuz etkilemesi.
- Temizlik personeli sayısının yetersizliği.

### FIRSATLAR

- Sağlık personeline duyulan ihtiyacın giderek artması.
- Akademik kadronun genç, güncel literatürü takip eden ve disiplinler arası uyumu yüksek bireylerden oluşması.



## ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK DİREKTÖRLÜĞÜ

### Yüksekokullar Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-Y02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	2 / 2

- Araştırma faaliyetleri kapsamında, örneklem gruplarına (özellikle öğrenciler ve sağlık kuruluşlarındaki bireyler) erişimin kolay olması.
- Üst yönetim ile doğrudan ve kesintisiz iletişim kurulabilmesi.
- Bölümlerin akreditasyon süreçlerini sürdürmesi ve kalite geliştirme çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi.

### TEHDİTLER

- Eğirdir’de yaşam maliyetlerindeki artış nedeniyle öğrenci sayısında azalma riski.
- Sosyal alanların yetersizliği.
- Uygulamalı derslerde mevcut yönetmelikler nedeniyle öğrencilerin girişimsel müdahalelerde bulunamaması.
- Üniversitelerde benzer bölümlerin fazlalığı ve mezun sayısının yüksek olması; buna karşılık istihdam olanaklarının sınırlı kalması.
- Mezunların iş bulma konusunda yaşadığı güçlükler nedeniyle motivasyonlarının düşmesi.

### 2025 HEDEFLERİ

- Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli akademik yayın ve proje sayısının artırılması.
- Öğrencilerin bilimsel çalışmalar yürütmeye teşvik edilmesi.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması.
- Paydaşlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesi.
- Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini artırmaya yönelik sosyal programlar düzenlenmesi ve çalışma motivasyonunun korunması.