



EĞİRDİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1 BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

2 GENEL BİLGİLER

2.1 Misyon ve Vizyon

2.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

3 Birime İlişkin Bilgiler

3.1 Fiziksel Yapı

3.2 Örgüt Yapısı

3.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.4 İnsan Kaynakları

3.5 Sunulan Hizmetler

3.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

4 Diğer Hususlar



5 AMAÇ ve HEDEFLER

5.1 Birimin Amaç ve Hedefleri

5.2 Temel Politikalar ve Öncelikler

5.3 Diğer Hususlar

6 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

6.1 Mali Bilgiler

6.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

6.2 Performans Bilgileri

6.2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

6.2.2 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

7 KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

7.1 Üstünlükler

7.2 Zayıflıklar

7.3 Değerlendirme

8 ÖNERİ VE TEDBİRLER

9 EKLER



1 BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak en temel amacımız kaliteli bir eğitim sunmak, bunun için gerekli olan altyapı, imkân ve eğitim ortamını sağlamak ve daha ileriye taşımaktır. Eleştirel düşünebilen, sorumluluğunun bilincinde nitelikli mezunlar yetiştirerek bu alanda ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman ihtiyacına katkıda bulunmayı amaçlamaktayız.

Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulunun 25.08.2011 tarihli kararı ile onaylanarak, 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/b-2. maddesi uyarınca kurulmuştur. Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 2013-2014 Eğitim Öğretim yılından itibaren öğrenci kabulüne başlamıştır.

Yüksekokulumuz bünyesinde; Terapi ve Rehabilitasyon Bölümünde Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Programı, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümünde; İlk ve Acil Yardım Programı, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı, Sosyal Hizmetler ve Danışmanlık Bölümünde Sosyal Hizmetler Programı, Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümünde Yaşlı Bakım Programı, Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümünde Çocuk Gelişimi Programı olmak üzere altı programda eğitim öğretim verilmektedir. Ayrıca öğrencisi bulunmayan Eczane Hizmetleri Bölümü Eczane Hizmetleri Programı pasif durumdadır.

Yüksekokulumuzun stratejik hedeflerini, faaliyetlerimizi ve projelerimizi, tüm çalışanlarımızla birlikte gerçekleştirmeyi amaçlamaktayız. Bu stratejik plan, zayıf ve güçlü yönlerimizin farkında olmamıza, önümüze çıkan fırsatları değerlendirmemize ve tehditlere karşı önlem almamıza ve amaçlarımıza daha sağlıklı olarak ulaşmamıza imkân sağlayacaktır.

Doç. Dr. İlyas Devran ÇELİK

Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü



2 GENEL BİLGİLER

Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulunun 25.08.2011 tarihli kararı ile onaylanarak, 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/b-2 maddesi uyarınca kurulmuştur.

Yüksekokulumuz Üniversitemizin Eğirdir ilçesinde kurulan Prof. Dr. Sacid ADALI Yerleşkesinde Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu adıyla 2013-2014 Eğitim Öğretim yılından itibaren öğrenci kabulüne başlamıştır.

Yüksekokulumuz 5 (Beş) Bölüm 6 Programda eğitim öğretim hizmeti vermektedir.

Terapi ve Rehabilitasyon Bölümü

(Engelli Bakımı ve Rehabilitasyonu Programı)

Sosyal Hizmetler ve Danışmanlık Bölümü

(Sosyal Hizmetler Programı)

Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü

(İlk ve Acil Yardım Programı)

(Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı)

Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü

(Yaşlı Bakımı Programı)

Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü

(Çocuk Gelişimi Programı)

Eczane Hizmetleri Bölümü



(Eczane Hizmetleri Programı)

Yüksekokulumuza kayıtlı 1046 öğrenci eğitim öğretim hizmeti almaktadır.

Toplamda 3200 öğrenci mezun olmuştur.

2.1 Misyon ve Vizyon

MİSYONUMUZ

Toplumsal ihtiyaçlara duyarlı bir şekilde yaşlılar, engelliler, yoksullar, mülteciler, çocuklar ve hasta bireyler başta olmak üzere tüm bireylerin yaşam kalitesini arttırmayı hedefleyen uygulamalı eğitim ve projeler geliştirmek. Öğrencilerimizin, teorik bilgi ve pratik deneyimleri bir arada kazanarak toplumun her kesimine katkı sunacak donanımlı bireyler olarak yetişmelerini sağlamak.

VİZYONUMUZ

Toplumun dezavantajlı kesimlerine yönelik sağlık, bakım, eğitim ve sosyal destek projelerinde öncü bir eğitim kurumu olarak; yenilikçi, etik ve sürdürülebilir çözümler sunan ve Ulusal ölçekte fark yaratan bir eğitim kurumu olmak.

2.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yüksekokulumuz 2547 sayılı kanunun ilgili maddeleri gereğince yönetilmektedir. Yüksekokul Müdürü, yüksekokul idaresinde birinci derece ita amirdir. Aynı zamanda harcama yetkisi sorumluluğundadır. İdari işlerin sağlıklı yürütülebilmesi açısından iki müdür yardımcısı mevcuttur. İdari iş ve işlemlerin koordine edilmesi ve eyleme geçirilmesi yüksekokul sekreteri vasıtasıyla yapılmaktadır. Eğitim öğretim faaliyetlerinin planlanması Bölüm başkanları tarafından, eğitim öğretim işi ise öğretim elemanlarınca yapılmaktadır.

Yüksekokul müdürü her türlü denetimi yapma yetkisine sahiptir.

1. YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ

GÖREV TANIMI:



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



Meslek Yüksekokulu ve birimlerinin temsilcisi olan Müdür, Rektör tarafından üç yıl süre ile doğrudan atanır. Süresi biten Müdür yeniden atanabilir. Müdür kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere okulun aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi üç yıl için Müdür Yardımcısı olarak seçer. Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Meslek Yüksekokulunun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkinlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak, planlamak, yönlendirmek, koordine etmek ve denetlemek.

GÖREVİ VE SORUMLULUKLARI:

1. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 20 / b maddesinde belirtilen görevleri yapar.
2. Meslek Yüksekokulundaki akademik ve idari işlevlerin en iyi şekilde yerine getirilmesi hususunda nihai yetki ve sorumluluğa sahiptir.
3. Meslek Yüksekokulunun tüzel kişiliğini temsil eder. Meslek Yüksekokulunun vizyon ve stratejisini belirleyerek gerçekleştirilmesini takip eder.
4. MYO kurullarına başkanlık etmek, MYO kurullarının kararlarını uygulamak ve MYO birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
5. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde MYO genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
6. MYO ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, MYO bütçesi ile ilgili öneriyi MYO yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
7. MYO birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
8. Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
9. MYO ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerekli güvenlik önlemlerini almak.
10. Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması.
11. Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi.
12. Bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.



YETKİLERİ:

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Süleyman Demirel Üniversitesinin temsil yetkisini kullanmak.
3. İmza yetkisine sahip olmak,
4. Harcama yetkisi kullanmak.
5. Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.
6. Emrindeki yönetici ve personeli cezalandırma, ödüllendirme, sicil verme, eğitim verme, işini değiştirme ve izin verme yetkisine sahip olmak. Kuruma alınacak personelin seçiminde değerlendirmeleri karara bağlama ve onaylama yetkisine sahip olmak.

2 MÜDÜR YARDIMCISI

GÖREVİN TANIMI

Müdür Yardımcısı, Müdür tarafından, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Meslek Yüksekokulunun aylıklı öğretim üyeleri arasından seçilirler ve en çok üç yıl için atanırlar. Müdür, gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görevi sona erdiğinde, yardımcılarının görevi de sona erer. Meslek Yüksek Okulunun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmalar yapar.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. MYO Müdürünün olmadığı zamanlarda yerine vekâlet eder.
2. MYO Müdürünün verdiği görevleri yapmak.
3. Her akademik yarıyılın başında haftalık ders programlarını yapmak.
4. Öğrenci Dilekçeleri.
5. MYO Prosedürlerinin uygulama alanlarında belirtilen faaliyetleri yerine getirmek.
6. Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için MYO Müdürlüğü'nün talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.
7. Her yarıyıl sonunda sorumlusu olduğu dersler için öğrenciler tarafından doldurulan ders değerlendirme formu sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları yapmak.
8. Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



9. Göreviyle ilgili evrak, eşya, araç ve gereçleri korumak ve saklamak,
10. Gerekli olduğu zaman güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlamak,
11. Bağlı olduğu süreç ile üst yöneticileri tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak,
12. Sosyal Faaliyetler
13. Ek Dersler

YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.
3. Süleyman Demirel Üniversitesinin temsil yetkisini kullanmak.
4. Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.

3. BÖLÜM BAŞKANI

GÖREVİN TANIMI:

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Meslek Yüksekokulunun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkinlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla idari ve akademik işleri bölüm içerisinde yapar.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. Bölüm kurullarına başkanlık eder.
2. Bölümün ihtiyaçlarını Müdürlük Makamına yazılı olarak rapor eder.
3. Müdürlük ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar.
4. Bölüme bağlı Programlar arasında eşgüdümü sağlar.
5. Bölümün ders dağılımını öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde yapılmasını sağlar.
6. Bölümde eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlar.
7. Ek ders ve sınav ücret çizelgelerinin zamanında ve doğru bir biçimde hazırlanmasını sağlar.
8. Bölümün eğitim-öğretimle ilgili sorunlarını tespit eder, Müdürlüğe iletir.
9. Bölümün değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür, raporları Müdürlüğe sunar.



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



10. Meslek Yüksekokulu Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Birimi ile eşgüdümlü çalışarak Bölüme bağlı programların akredite edilme çalışmalarını yürütür.
11. Eğitim-öğretimin ve bilimsel araştırmaların verimli ve etkili bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla yönelik olarak Bölümdeki öğretim elemanları arasında bir iletişim ortamının oluşmasına çalışır.
12. Her dönem başında ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılmasını sağlar.
13. Bölüm öğrencilerinin eğitim-öğretim sorunları ile yakından ilgilenir.
14. Bölümündeki öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin, eğitim-öğretimin amaçları doğrultusunda, düzenli ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar.
15. Ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılabilmesi için danışmanlarla toplantılar yapar.
16. Önlisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönergelerin ruhuna uygun bir şekilde uygulanmasını sağlar.
17. Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
18. Bölüm ERASMUS programlarının planlanmasını ve yürütülmesini sağlar.
19. Meslek Yüksek Okulu Müdürünün, görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.

YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.
3. Süleyman Demirel Üniversitesinin temsil yetkisini kullanmak.
4. İmza yetkisine sahip olmak,
5. Harcama yetkisi kullanmak. Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.

4. ÖĞRETİM ÜYESİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Fakülte'mizin vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Yükseköğretim Kanunu'nun 4 ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek,



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



2. Meslek Yüksekokulu bünyesinde bilimsel ve akademik etkinliklere katılmak.
3. Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için fakültenin talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.
4. Ders içeriklerinin hazırlanması ve planlanması çalışmalarına katılmak
5. Ders programlarının eksiksiz yürütülmesi sağlamak.
6. Öğrenci danışmanlık hizmetlerine katılmak, öğrencilerin bölüm ve çevreye uyum sağlamalarına yardımcı olmak.
7. Sorumlusu olduğu ders ve laboratuvarlarda yapılacak değişiklikler ve onay için bölüm başkanlığından gerekli izinleri zamanında almak.
8. Her yarıyıl sonunda sorumlusu olduğu dersler için öğrenciler tarafından doldurulan ders değerlendirme formu sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları yapmak.
9. Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.
10. Kendini sürekli geliştirmek; yabancı dil ve akademik bilgi seviyesi ile entelektüel donanımını geliştirmek; ders dışı üniversite etkinlikleri düzenleme ve düzenlenen faaliyetlere katkı sağlamak; sosyal sorumluluk projeleri yapmak, topluma önder ve öğrencilerine yararlı olma çabası içinde olmak.
11. Bölüm başkanının öngördüğü toplantılara katılmak, faaliyetlere destek vermek,
12. Bilimsel araştırmalar ve yayınlar yapmak,
13. Bilimsel alanda ulusal ve uluslararası kongreler düzenlenmesine destek vermek,
14. Aynı dersi veren öğretim elemanları arasında, toplantılar yaparak, derslerde anlatılacak konular ve sorulacak sorular arasında eşitliği sağlamak,
15. Kaynakların verimli, etkin ve ekonomik kullanılmasını sağlamak,
16. Öğrencilerin devam ve başarı durumlarını izlemek,
17. Bölümün eğitim-öğretim faaliyeti, stratejik plan, performans kriterleri gibi çalışmalara destek vermek,
18. ERASMUS ve FARABİ programları ile ilgili çalışmalara katılmak
19. Özürlü ve yabancı uyruklu öğrencilerin sorunları ile ilgilenmek,
20. Ek ders ödemelerine esas teşkil eden formlarının zamanında ve eksiksiz olarak tahakkuk birimine ulaştırmak,



5. ÖĞRETİM GÖREVLİSİ

GÖREVİN TANIMI:

Ders vermekle ve uygulama yaptırmakla yükümlü bir öğretim elemanıdır. Üniversitelerde ve bağlı birimlerinde, ilgili kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen eğitim öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleriyle tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. Mevcut potansiyelinin tümünü kullanarak Meslek Yüksekokulu ve bulunduğu bölümün amaç ve hedeflerine ulaşmaya çalışmak.
2. Meslek Yüksekokulu kalite sistemi bünyesinde kendi sorumluluğunda belirtilen faaliyetleri yerine getirmek.
3. Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü'nün talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.
4. Her yarıyıl sonunda sorumlusu olduğu dersler için öğrenciler tarafından doldurulan ders değerlendirme formu sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları yapmak.
5. Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.
6. Danışmanlık ve derslerini Yükseköğretim mevzuatı ve çağdaş/gelişmiş ülke idealine sadakatle bağlı olarak en iyi şekilde yerine getirir.
7. Kendini sürekli geliştirir; yabancı dil ve akademik bilgi seviyesi ile entelektüel donanımını geliştirme; ders dışı üniversite etkinlikleri düzenleme ve düzenlenen faaliyetlere katkı sağlama; sosyal sorumluluk projeleri yapma, topluma önder ve öğrencilerine yararlı olma çabası içinde olur.
8. Meslek Yüksek Okulu ve Bölüm Başkanı'nın verdiği görevleri yapar.

YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.
3. Dersliklerin kullanılması ve korunması konusunda ilgililere yardımcı olmak



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



4. Lisans, yüksek lisans ve doktora programına katılan öğrencilerin devamsızlık ve başarısızlık nedenlerini araştırmak, sonuçlarını Bölüm Başkanına bildirmek,
5. Yıllık akademik faaliyetlerini bir liste halinde Bölüm Başkanına sunmak,
6. Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol faaliyetlerini desteklemek,
7. Anabilim Dalı, Bölüm Başkanı ve Dekan'ın vereceği diğer işleri yapmaktır.

SORUMLULUK

Öğretim Üyesi, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Fakülte Bölüm Başkanlarına karşı sorumludur.

6. ÖĞRENCİ DANIŞMANI

1. Öğrencilerin staj çalışmalarının takibini yapmak,
2. Öğrencilerin ders içi ve dışı sorunlarını dinlemek ve gerekli yönlendirmelerde bulunmak, gerektiğinde çözüm üretmek ve yardımcı olmak,
3. Kayıt yenileme işlemlerinde danışmanlığın yapıldığı bölüm öğrencilerinin dilekçelerini kontrol etmek ve web ortamında onaylamak,
4. Kayıt yenilemeyen öğrencileri tespit etmek ve öğrenci işlerine bildirmek.

7. YÜKSEKOKUL SEKRETERLİĞİ

GÖREVİN TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Meslek Yüksek Okulu'nun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51/ b, 51/c maddelerinin gereğini yapar.
2. Yüksekokuldaki idari birimlerin mevzuata uygun ve düzen içinde çalışmasını sağlar.
3. Meslek Yüksek Okulu'nun Üniversite içi ve dışı tüm idari işlerini yürütür, istenildiğinde üst makamlara gerekli bilgileri sağlar,



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



4. Yüksekokul idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında okul müdürüne öneride bulunur.
5. Kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yürütülmesini sağlar.
6. Akademik Genel Kurul, Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Yüksekokul Disiplin Kurulu gündemini hazırlar ve ilgililere duyurur. Raportörlüğünü yapar. Karar ve tutanaklarını hazırlar, uygulanmasını sağlar.
7. Yüksekokul bina ve tesislerinin kullanılabilir durumda tutulmasını sağlar; gerekli bakım ve onarım işlerini takip eder; ısınma, aydınlatma, temizlik vb hizmetlerin yürütülmesini sağlar.
8. Eğitim ve öğretim faaliyetleri ile yönetim görevlerinde kullanılan makine ve teçhizatın, hizmet araçlarının periyodik bakım ve onarımını yaptırır.
9. Yüksekokula gelen ilan ve duyurulardan ilgilileri haberdar eder.
10. Yüksekokul ile ilgili istatistiklerin derlenmesini ve güncellenmesini sağlar.
11. Resmi evrakları tasdik eder. Evrakların elemanlardan teslim alınması ve arşivlenmesini sağlar.

8. YAZI İŞLERİ BİRİMİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Yazı İşleri İşletmeni, istihdam edildiği birimin hizmet alanına giren konularda kendisine verilen görevleri kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütmek.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Yüksekokul kurullarının (Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu ve Akademik Genel Kurulu) gündemlerini bir gün önceden hazırlamak, alınan kararları karar defterine yazmak ve ilgili birimlere dağıtımını yapmak,
2. Yüksekokul Kurul Kararlarını yazmak ve imzalanmasını sağlamak,
3. Yüksekokulun yazışmalarını düzenlemek, imzaya çıkacak yazıları hazırlamak,
4. Gelen-giden evrakları kaydetmek, havale edilen evrakı zimmetle ilgili birimlere göndermek,



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



5. İç ve dış posta işlemlerinin her gün düzenli yürütülmesini sağlamak,
6. Dekanlığa ait her türlü bilgi ve belgeyi korumak, ilgisiz kişilerin eline geçmesini önlemek,
7. İş verimliliği ve barışı açısından diğer birimlerle uyum içerisinde çalışmak,
8. Fakülte ile ilgili istatistiksel bilgileri tutmak,
9. Yazışmaların kısa, anlaşılır ve hatasız olmasına özen göstermek,
10. Birimlerden gelen evrakları kontrol ederek almak, hatalı olanları geri göndermek,
11. Yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikleri izlemek,
12. Süreli yazıları takip etmek,
13. Yıllonlarında arşivlenmesi gereken evrakları kaldırmak,
14. Belgeleri yönetmeliklere uygun olarak düzenlemek,
15. Üst makamlara, diğer kurum ve kuruluşlara gönderilen evrakların bir nüshasını muhafaza etmek,
16. Gereksiz yazışma yapılmasını önlemek,
17. Çalışma odasında tehlikeli olabilecek ocak, ısıtıcı, çay makinesi gibi cihazları kullanmamak, mesai bitiminde bilgisayar, yazıcı gibi elektronik aletleri kontrol etmek,
18. Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol faaliyetlerini desteklemek
19. Fakülte varlıkları ve kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak,
20. Savurganlıktan kaçınmak, gizliliğe riayet etmek,
21. Mesaiye riayet etmek ve kılık-kıyafet yönetmeliğine uymak
22. Hassas ve riskli görevleri bulunduğunu bilmek ve buna göre hareket etmek,
23. Fakülte Sekreteri'nin vereceği diğer görevleri yapmak.

YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.



SORUMLULUK

Yazı işleri işletmeni, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekan, Dekan Yardımcıları ve Yüksekokul Sekreterine karşı sorumludur.

9. PERSONEL BİRİMİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Personel Birimi İşletmeni, gelen ve giden evrakları hazırlamak, Fakülte içi ve dışı yazışmaları yapmak ve özlük dosyalarını düzenlemekle görevlidir.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Fakültenin personel ile ilgili yazışmalarını düzenlemek, imzaya çıkacak yazıları hazırlamak,
2. Kadrolarla ilgili bilgileri tutmak, kademe ya da derece ilerlemesi yapması gereken yardımcı hizmetli personelin kararnamelerini hazırlamak, nakil, atanma ve istifa değişikliklerini izlemek,
3. Personelin izin /görev/ rapor dönüşü göreve başlama yazılarını hazırlamak,
4. Görevlendirme, rapor, izin alan ya da ayrılan personelle ilgili bilgileri tahakkuk bürosuna bildirmek,
5. Akademik personelin görev süreleri, yükselme tarihleri ve askerlik işlemlerini takip ederek Fakülte Sekreteri'ne bildirmek, gerekli yazışma ve başvuruların zamanında yapılmasını sağlamak,
6. Dekanlığa ya da kişilere ait her türlü bilgi ve belgeyi korumak, ilgisiz kişilerin eline geçmesini önlemek,
7. Özlük dosyalarının ya da diğer yazıların başkaları tarafından görülüp okunması, incelenmesi ya da bunlardan belge alınmasına engel olmak.
8. Naklen gelen veya giden personele ait yazışmaları yapmak.
9. Akademik ve idari personele ait mal bildirimi takibi yapmak.
10. Personelin göreve başlama ve görevden ayrılma işlemlerini yapmak.
11. Personelin sicil yazışmalarını takip etmek.
12. Yeşil ve gri pasaport işlemlerini yapmak.
13. Personelin kimlik kartı yazışmalarını yapmak.



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



14. Tüm yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yazışmalarının yapılması.
15. Öğretim elemanı alımıyla ilgili sınav ve jüri işlemlerini yapmak ve takip etmek.
16. ÖYP kadrosuyla gelen öğretim elemanlarının işlemlerini yapmak.
17. Mecburi hizmetle ilgili yazışmaları yapmak.
18. Bölüm ve Anabilim Dallarında öğretim elemanlarının atama işlemlerinin takip edilmesi ve yazışmalarını sağlanması.
19. Fakültenin Dekan, Dekan Yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları ve anabilim dalı başkanlarının görev sürelerinin takibini yapmak.
20. Dekan, bölüm başkanları ve Fakülte Sekreterinin vekâlet yazışmalarını yapmak.
21. Akademik ve idari personeli izin yazışmalarını yapmak
22. Akademik ve idari personeli emeklilik işlemlerini yapmak.
23. Akademik ve idari personeli disiplin soruşturmalarının takibini yapmak.
24. İşe giren ve işten ayrılan personelin Sosyal Güvenlik Kurumu aktivasyon sisteminde gerekli işlemlerini takip etmek.
25. İdari personel kadro takibi ve yazışmaları yapmak.
26. Personele ait intibak işlemlerinin yapılması.
27. Personele ait tüm listelerin güncel tutulmasını sağlamak.
28. İş verimliliği ve barışı açısından diğer birimlerle uyum içerisinde çalışmak,
29. Fakülte ile ilgili istatistiksel bilgileri tutmak,
30. Yazışmaların kısa, anlaşılır ve hatasız olmasına özen göstermek,
31. Yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikleri izlemek,
32. Süreli yazıları takip etmek,
33. Yıllonlarında arşivlenmesi gereken evrakları kaldırmak,
34. Belgeleri yönetmeliklere uygun olarak düzenlemek
35. Üst makamlara, diğer kurum ve kuruluşlara gönderilen evrakların bir nüshasını muhafaza etmek,
36. Mesaiye riayet etmek ve kılık-kıyafet yönetmeliğine uymak
37. Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol faaliyetlerine katılmak,



YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.

SORUMLULUK

Personel Birimi İşletmeni, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.

10. ÖĞRENCİ İŞLERİ BİRİMİ

GÖREVİN TANIM

Meslek Yüksekokulunun gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla öğrenci işlemleri yapar.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. Ön lisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönetmelik değişikliklerini takip eder, duyurularını yapar.
2. Öğrenci işleri ile ilgili aylık / dönemlik olağan yazışmaları hazırlar ve Müdürlük makamına sunar.
3. Öğrencilerin tecil, not döküm belgesini, kayıt dondurma işlemlerini, burs başarı belgelerini, geçici mezuniyet belgelerini, diplomalarını, öğrenci disiplin soruşturmaları sonucunu vb. dokümanları hazırlar
4. Öğrencilerin yatay geçiş işlemleri ile ders muafiyet istekleri için gerekli belgeleri hazırlar.
5. Öğrencilerin not döküm ve ilişik kesme belgelerini takip eder.
6. Yaz okulu ile ilgili her türlü yazışmaları ve işlemleri yapar.
7. Meslek Yüksekokuluna yeni kayıt yaptıran öğrencilerin her türlü yazışmalarını yapar.
8. Öğrenci katkı payları ile ilgili işlemleri yapar.
9. Ders kayıt işlemleri ile ilgili gerekli hazırlıkları yapar ve sonuçlandırır.
10. Öğrencilerle ilgili her türlü duyuruları yapar.



11. Öğrenci kimlik ve bandrollerinin dağıtım işlemlerini yapar
12. Her yarıyıl sonunda icmal listelerinin bilgisayar çıktılarının öğretim elemanlarına imzalatılması ve dosyalanarak arşivlenmesini yapar.
13. Öğrencilerle ilgili her türlü evrakların arşivlenmesini yapar.
14. Her yarıyıl sonunda başarı oranlarını tanzim eder.

11. MALİ İŞLER BÜROSU

1. Muhasebe
2. Taşınır Kayıt Kontrol
3. Satın Alma

GÖREVİN TANIMI:

Meslek Yüksek Okullarındaki gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik, verimlilik ilkelerine ve görevi kapsamındaki mevzuata uygun olarak yürütülmesi amacıyla mali işlemleri yapar.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. Yeteri kadar ödenek bulunup bulunmadığını kontrol eder.
2. Giderlerin bütçedeki tertiplere uygun olmasını sağlar.
3. Giderlerin kanun, tüzük, kararname ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlar.
4. Bütün işlemlerde maddi hata bulunmamasını sağlar.
5. Ödeme emrine bağlanması gereken taahhüt ve tahakkuk belgelerinin tamam olmasını sağlar.
6. Okul uygulamaları ile ilgili ek ders çizelgelerini hazırlar ve ödemelerini gerçekleştirir, yazışmalarını Öğrenci – İşleri ve Personel Birimleri ile eşgüdümlü olarak yürütür.
7. Akademik ve idari personelin maaş, terfi ve geçim indirimi bordrolarını hazırlamak.
8. Akademik ve idari personelin aile yardımı, doğum yardımı ve çocuk yardımı bordrolarını hazırlamak
9. Akademik personele ait ek ders bordrolarını yapmak. Personelin yurt içi ve yurt dışı geçici görev yollukları ile sürekli görev yollukları için gerekli işlemleri hazırlamak ve ödeme emirlerini düzenlemek.



**T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ**



10. Akademik ve idari personelin fazla ve yersiz ödemelere ait kişi borcu borç onayı belgelerini düzenlemek.
11. Akademik ve idari personelin sosyal güvenlik giderlerinin internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumu Bilgi Sistemine yüklemek.

12 12 MUHASEBE

1. Akademik personelin maaş, terfi, ek ders yükleri ve puantaj cetvellerini hazırlamak,
2. İdari personelin maaş, terfi, fazla mesailerini ve ödeme evraklarını hazırlamak,
3. Personelin yurt içi ve yurt dışı geçici görev yollukları ile sürekli görev yolluklarını hazırlamak, □ Yüksekokul bütçe hazırlıklarını yapmak,
4. Yüksekokulun ihtiyaç duyduğu mal ve hizmetlerin alınması için gerekli çalışmaları yapmak,
5. Elektrik, su, telefon, doğalgaz v.b. faturaların ödeme hazırlığını yapmak,
6. Hazırlanan tüm evrakları Yüksekokul sekreterine sunmak,
7. Personele ait emekli kesenekleri icmal bordrolarını hazırlamak,
8. Kişi borcu evraklarını hazırlamak,
9. Akademik ve idari personelin diğer kurumlarda çalıştığı hizmet günlerinin toplanmasını ve derece ve kademelerine yansıtılması işlemini yapmak,
10. Staj yapan öğrencilerin sigortalanması işlemini yapmak,
11. Kadrolu personele ait SGK verilerini, SGK'ya internet ortamında göndermek
12. Personel giysi yardımı evraklarını hazırlamak

1. 13 TAŞINIR KAYIT KONTROL

GÖREVİN TANIMI

Meslek Yüksekokulunun gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla tüketim ve demirbaş malzemelerini kayıt için gerekli işlemleri yapar.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



1. Tüketim ve demirbaş (eğitim malzemeleri, kırtasiye, bina bakım ve onarım malzemeleri, ahşap ve metal malzemeleri, elektronik donanım ve teknolojik malzemeleri, makine ve teçhizat alım ve bakımları vb.) malzemelerinin ihale ile satın alım işlemlerini yapar.
2. Meslek Yüksekokulunun tüketim ve demirbaş malzeme ihtiyaçlarını tespit eder.
3. Muayenesi ve/veya kontrolü gereken taşınır malzemelerin tahlil ve kontrolünü takip eder.
4. Satın alınan tüketim ve demirbaş malzemelerini kayıt altına almak için ambar memuruna teslim eder.
5. İhale ve satın alım işlemlerinde tutulan evrakların arşivlenmesini yapar.
6. İhale ve satın alım işlemlerinin kanun ve yönetmeliklere uygun bir şekilde yapılmasını sağlar.
7. Hizmet alımı ile ilgili işlemleri yürütür.
8. Taşınırların yılsonu sayım işlemlerini yaparak sayım cetvellerini düzenler ve Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletir.
9. Taşınır işlem fişi, zimmet fişi, sayım tutanağı vb. evrakların düzenlenmesini, kayıt altına alınmasını ve arşivlenmesini sağlar.
10. Kullanımdan düşen demirbaş malzemelerinin tespitini yapar, Değer Tespit Komisyonuna bildirir.
11. Yatırım ve analitik bütçelerinin hazırlanmasında mutemetlik ile eşgüdümlü olarak çalışır.
12. Harcama cetvellerini aylık olarak mutemetlik ile eşgüdümlü olarak takip eder.

1. 14 SATIN ALMA İŞLERİ

GÖREVİN TANIMI

Meslek Yüksek Okulunun gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla satın alma işlemlerini yapar.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. Bölümlerden ve bağlı birimlerden gelen satın alınma isteklerini Meslek Yüksekokulu Sekreterliğine sunar ve Meslek Yüksekokulu Sekreterinin teklifi ile Müdürlük Makamının onayını alır.
2. Satın alma taleplerinin mevcut ödenek durumlarını dikkate alarak takip etmek.
3. Satın alma talep formlarını hazırlamak.



4. Satın alma şekline göre diğer yazışmaları yapmak (Yaklaşık maliyet, piyasa araştırma, mal muayene kabul, hizmet işleri kabul, ihale onay ve ödeme emri, tekliflerin alınması ve satın alma onay belgesinin hazırlanması).
5. Nakit veya mahsupları düzenleyerek teslim evrakı ile birlikte Strateji Daire Başkanlığına teslim etmek.
6. Strateji Daire Başkanlığınca ödeme onayı verilen evrakları ödeme kalemlerine göre tanzim ederek dosyalamak.
7. Elektrik, Doğalgaz, Su ve Telefon Faturalarının ödeme emirlerini hazırlamak.
8. Satın alma bürosu ile ilgili tüm yazışmaları yapmak.
9. Ön mali kontrol işlemini gerektiren evrakların hazırlanması takibinin yapılmak.
10. Birim dosyalama işlemlerinin yapılması, arşive devredilecek malzemelerin teslimini sağlanmak.
11. Taşınır işlem fişinin muayene raporunun hazırlanması, satın alınan ürünün ilgili birime teslim işlemlerinin sağlamak.

15 BÖLÜM SEKRETERLİKLERİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Bölüm Sekreteri, Bölümle ilgili resmi yazışmaları yapmakla görevlidir.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Bölüm sekreterliği ile ilgili genel yazışmaları yapmak ve takip etmek, bölüm sekreterliğinde yürütülmekte olan işlerin zamanında ve doğru olarak yapılması için, gerekli iş akışlarını günlük, aylık ve yıllık olmak üzere düzenlemek,
2. Ders planının hazırlanmasında bölüm başkanlarına yardımcı olmak ve yazışmalarını yapmak,
3. Ders programlarının yapılmasında bölüm başkanlarına yardımcı olmak, ders programı ile ilgili gerekli verileri hazırlamak, gerekli yazışmaları yapmak,
4. Ders programları ile ilgili öğretim elemanlarını bilgilendirme yazılarını yazmak,
5. Sınav programlarının yapılmasında bölüm başkanlarına yardımcı olmak, sınav programı ile ilgili gerekli verileri hazırlamak, gerekli yazışmaları yapmak,



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



6. Ders programlarını, sınav programlarını öğretim elemanlarına, öğrencilere duyurmak,
7. Programların hazırlanışı sırasında gerekli verileri bölüm başkanlığına ulaştırmak,
8. Öğretim elemanlarının mazeretleri nedeniyle yapamadığı dersleri için öğrencilere duyurmak; gereği için dekanlığı bilgilendirmek.
9. Akademik takvime uygun olarak; öğrencilerin internet ortamında ders kaydına esas olacak şekilde; dönem başlarında her program için ders ve her ders için hoca bilgilerini öğrenci işleri birimine vermek,
10. Her eğitim öğretim yılı başlamadan öğrenci danışman atamalarını yapmak,
11. Ara, final, ek, af ve muafiyet sınavları sonuçlarını; not onay formlarını arşivlemek,
12. Yeni öğrencilerin daha önce başarmış geçmiş oldukları dersleri incelemesi için dersin öğretim elemanlarına sunmak ve intibak kararlarının alınmasını sağlamak ve yönetim kuruluna sunmak ile ilgili yazışmaları yapmak,
13. Öğrencilerin kayıt dondurma taleplerini almak ve yönetim kuruluna sunma yazışmalarını yapmak,
14. Öğrencilerin staj ile ilgili yazışmalarını yapmak ve bu konuda öğrencileri yönlendirmek,
15. Bölümüne bağlı akademik personelin görev sürelerinin uzatılması ile ilgili yazışmaları yapmak,
16. Öğretim elemanlarının not düzeltme taleplerini almak ve yönetim kuruluna sunma konusunda gerekli yazışmaları yapmak,
17. Yemek yardımı ile ilgili yazışmaları ve duyuruları yapmak,
18. Burslarla ilgili yazışmaları yapmak ve duyuruları yapmak,
19. Öğrencilerin ilişik kesme işlemlerinin bölüm ile ilişkilerinin kesilme işlemlerini yapmak,
20. Öğrenci yatay geçiş iş ve işlemleri ile ilgili yazışmaları yapmak,
21. Akademik personel ve öğrenci ile ilgili ilan ve duyuruları yapmak,
22. Öğrencilerin mezuniyeti ile ilgili gerekli yazışmaları yapmak,
23. Yök, senato vb. Kararları takip etmek, uygulamasını yapmak,
24. Öğrenci affı ile ilgili iş ve işlemlerini ve yazışmalarını yapmak,
25. Öğrencilerin mazeretli kayıt yenileme dilekçelerini alıp yönetim kuruluna sunulma konusunda gerekli yazışmaları yapmak,
26. Gerektiğinde bölüm işlemleri için kurum içindeki diğer birimlerle işbirliği yapmak,



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



27. Bölüm ile ilgili evrakları arşivlemek,
28. Öğrenciler ile ilgili kurullardan çıkan kararların gereğini yapmak, ilgililere duyurmak,
29. Öğrencilerin belge isteklerini karşılamak,
30. Faaliyet raporlarının hazırlanabilmesi için bölüm ile ilgili verileri toplamak ve yazı işleri birimine vermek,
31. Konferans seminer vb. İşlerin yazışmalarını yapmak,
32. Çalışma ortamına giren tüm kişilerin ortamdaki memnuniyetini sağlamak,
33. Öğrencilerin eğitim-öğretim ile ilgili sorularını nazik bir şekilde cevaplamak veya ilgili birime yönlendirmek,
34. Bölüm sekreterliğince yapılamayan işler ve nedenleri konusunda, yükseköğretim sekreterine bilgi vermek,
35. Fakülte mallarını ve kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak,
36. Savurganlıktan kaçınmak gizliliğe riayet etmek
37. Mesaiye riayet etmek ve kıyafet yönetmeliğine uymak
38. Fakültenin etik kurallarını uymak, iç kontrol faaliyetlerini desteklemek,
39. Hassas görevlerinin bulunduğunu bilmek ve buna göre hareket etmek,
40. Bölüm başkanı ve fakülte sekreterinin vereceği diğer işleri yapmak

YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.

SORUMLULUK

Bölüm Sekreteri, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları ve Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.



16 İDARİ İŞLER BİRİMİ

1. Güvenlik Hizmetleri
2. Yemekhane Hizmetleri
3. Destek Hizmetleri

GÖREVİN TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; fakültenin gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla Meslek Yüksekokulunun iç ve dış yazışmalarını yapar ve arşivlenmesi için gerekli işlemlerini yapar.

GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR

1. Meslek Yüksekokulu içi ve Meslek Yüksekokulu dışı yazışmaları yapar ve arşivler.
2. Meslek Yüksekokulları içi ve Meslek Yüksekokulları dışı yazışmalara tarih ve sayı numaraları verir.
3. Akademik ve idari personel ile ilgili yazışma işlemlerini yapar.
4. Meslek Yüksekokulu Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Birimi için gerekli olan akademik ve idari personel ile ilgili yazışmaları yapar.
5. Meslek Yüksekokulu ile ilgili duyuruların yapılmasını sağlar.
6. Meslek Yüksekokulunda oluşturulan komisyonların yazışmalarını yapar.
7. Meslek Yüksekokulu dergisi ve Meslek Yüksekokulu kütüphanesine gelen dergiler ile ilgili yazışmaları yapar.
8. Kültürel faaliyet yazışma tarihlerinin birimlere bildirilip, afişlerinin gerekli yerlere asılması işlemlerini yürütür.
9. Meslek Yüksekokulundaki akademik ve idari personelinin her türlü posta evraklarının teslim alınıp dağıtım işlerini yapar.
10. Yüksekokulun tüm fotokopi ve baskı işlerini yapmak,
11. Meslek Yüksekokulunda oluşturulan komisyonların görev tanımlarını ve listesini arşivler.
12. Birimlerde öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen bilimsel ve sanatsal etkinliklerin, varsa kazanılan ödüllerin listesini tutar.



13. Meslek Yüksekokulu ve Kalite Geliştirme Birimi için gerekli olan akademik ve idari personel ile ilgili bilgilerin teminini sağlar.
14. Kalite güvencesi çerçevesinde akademik ve idari personelle ilgili olarak yapılacak olan anketlerin uygulanmasını ve sonuçlandırılmasını sağlar.
15. Müdürlüğün görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
16. Yukarıda belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde Meslek Yüksekokulu Sekreterine karşı sorumludur.

17 GÜVENLİK HİZMETLERİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Hizmetli, bulunmuş olduğu birimde görevini ilgilendiren tüm konularda gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapar.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Binanın güvenliğini sağlamak
2. Öğrencilerin turnikelerden geçişini sağlamak
3. Öğrenciler arasında oluşabilecek kötü durumları engel olmak
4. Mesaiden sonra açık kalan kapı pencereleri kontrol edip kapatmak
5. Mesaiden sonra sınıflardaki açık cihazları kapatmak.
6. Dışardan binaya gelen yabancıları yönlendirmek.

1. 18 YEMEKHANE HİZMETLERİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Hizmetli, bulunmuş olduğu birimde görevini ilgilendiren tüm konularda gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapar.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI



1. Meslek Yüksekokulumuz yemekhanesini düzenlemek temizlemek, yemek sunumuna hazır hale getirmek.
2. Yemekhane malzeme eksikliklerini bildirmek ve teminini sağlamak.
3. Yemek sayılarını bildirmek, yemek düşümlerini yapmak.
4. Hijyen ortamını sağlamak.

19 DESTEK HİZMETLERİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Hizmetli, bulunmuş olduğu birimde görevini ilgilendiren tüm konularda gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapar.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. İç ve dış posta işlemlerinin yazı işleri ile birlikte yürütülmesini ve bölüme ait posta ve diğer evrakların her gün dekanlıktan alınıp, ilgililere dağıtılmasını sağlamak,
2. Fotokopi, teksir gibi işlere yardımcı olmak, evrak dağıtımını gerçekleştirmek,
3. Elektrik, su, cam, çerçeve, kapılarda vb. aksaklıkları fakülte sekreterine bildirmek, yanan lamba, açık kalmış ışık, açık kalmış musluk vb. israfa neden olan her şeye müdahale etmek.
4. Çalışma ortamına giren tüm kişilerin ortamdan memnun ayrılmasını sağlamak.
5. Fotokopi ve teksir odasının güvenliğini sağlamak,
6. Fotokopi ve teksir odasına ilgisiz kişilerin girmesini engellemek,
7. Sınav programlarına göre öğretim elemanlarının sınav sorularının zamanında çoğaltılmasını sağlamak,
8. Her işlemten sonra belgeleri kontrol ederek ilgili öğretim elemanına vermek,
9. Teknolojiyi yakından takip etmek,
10. Makine ve teçhizatlarla ilgili yıllık bakım sözleşmelerinin yapılmasını ve aylık bakımlarının yapılıp yapılmadığını kontrol etmek, bunlarla ilgili yazışmaları ve tutulan raporları, garanti belgelerini muhafaza etmek,
11. Fotokopi kâğıdı ihtiyacı ile ilgili gerekli önlemleri almak,



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



12. Yangın ve diğer tehlikelere karşı odanın güvenliği ile ilgili gerekli ekipmanı hazır bulundurmak,
13. Dekanlık birimlerinin ihtiyaç duyduğu işlerde çalışanlara yardımcı olmak.
14. Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol faaliyetlerini desteklemek
15. Fakülte varlıkları ve kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak,
16. Savurganlıktan kaçınmak, gizliliğe riayet etmek,
17. Mesaiye riayet etmek ve kılık-kıyafet yönetmeliğine uymak
18. Hassas ve riskli görevleri bulunduğunu bilmek ve buna göre hareket etmek,
19. Anabilim Dalı, Bölüm Başkanı ve Fakülte Sekreterinin vereceği diğer görevleri yapmak.
20. Binanın ve Bahçenin Temizliğini yapmak.
21. Isınma sistemini çalıştırmak, oluşan arızaları bildirmek.

YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.

SORUMLULUK

Hizmetli, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları ve Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.

1. 20 TEKNİK HİZMETLER BİRİMİ

GÖREV TANIMI

Süleyman Demirel Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Tekniker ve Teknisyenler, fakülteye ait binalarda meydana gelen teknik arızaları gidermek ve bakım onarım çalışmalarına katılmak ve denetlemek görevlerini üstlenirler.

GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Fakülteye ait binalarda meydana gelen elektrik, su, kapı, pencere, makine teçhizat gibi küçük çaplı onarımları yapmak, yapılamayanları ilgililere bildirerek yapılmasını sağlamak,
2. Binanın korunması, tertip ve düzeninin sağlanması konusunda planlar geliştirmek, ilgililerin onayı ile uygulanmasını sağlamak,



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



3. Binanın sürekli eğitim-öğretime hazır halde tutulmasını sağlamak,
4. Makine, teçhizat ve bina bakım onarımları ile ilgili satın alınacak malzemeler konusunda idareye yardımcı olmak,
5. Çalışma odalarında meydana gelen onarımları iş planına göre sıra ile en kısa sürede yapmak,
6. Binaının ekonomik kullanılmasına ve yerleşim planına katkı sağlamak,
7. Teknolojiyi yakından izlemek, yenilikler konusunda ilgilileri bilgilendirmek
8. Makine ve teçhizatlarla ilgili yıllık bakım sözleşmelerinin yapılmasını ve aylık bakımlarının yapılıp yapılmadığını kontrol etmek, bunlarla ilgili yazışmaları ve tutulan raporları, garanti belgelerini muhafaza etmek,
9. İhtiyaç duyulması halinde baskı ve fotokopi işlerine yardımcı olmak,
10. Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol faaliyetlerini desteklemek
11. Fakülte varlıkları ve kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak,
12. Savurganlıktan kaçınmak, gizliliğe riayet etmek,
13. Mesaiye riayet etmek ve kıyafet yönetmeliğine uymak
14. Hassas ve riskli görevleri bulunduğunu bilmek ve buna göre hareket etmek,
15. Fakülte Sekreteri'nin vereceği diğer görevleri yapmak.

YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olma
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.

SORUMLULUK

Tekniker ve Teknisyenler, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.



Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulunun 25.08.2011 tarihli kararı ile onaylanarak, 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/b-2 maddesi uyarınca kurulmuştur.

Yüksekokulumuz Üniversitemizin Eğirdir ilçesinde kurulan Prof. Dr. Sacid ADALI Yerleşkesinde Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu adıyla 2013-2014 Eğitim Öğretim yılından itibaren öğrenci kabulüne başlamıştır.

Yüksekokulumuz 5 (Beş) Bölüm 6 Programda eğitim öğretim hizmeti vermektedir.

Meslek Yüksekokulumuzda akademik kadroda 1 müdür, 2 müdür yardımcısı, 5 bölüm başkanı mevcuttur. Akademik kadroda bölümlerim asgari kadroları dolu durumdadır. Bölümlerimizde Doçent Doktor (1) Öğr. Gör. Dr (4) ve Öğr. Gör (14) görev yapmaktadır. Ayrıca sözleşmeli olarak uygulamalarda görevlendirilen öğretim Görevlisi (7) görev yapmaktadır.

idari yapıda yüksekokul sekreteri, bilgisayar işletmeni, memur ve daimi işçilerden oluşan idari yapı mevcuttur.

3.1 Fiziksel Yapı

Yüksekokulumuz Üniversitemizin Eğirdir ilçesinde kurulan Prof. Dr. Sacid ADALI Yerleşkesinde 10.000 metrekare açık alan üzerine yaklaşık 1000 metrekareye oturan 4 katlı binada hizmet vermektedir.

Tablo 1. Fiziksel Yapı Bilgileri

Eğitim Alanı	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 100-125
Anfi				1
Sınıf	9	2	1	
Sağlık Ugy Lab	2			
Engelli Bakımı ve Rehabilitasyonu uygulama Spor Salonu	1			
Çocuk Gelişimi Programı Materyal Odası	1			
Toplam	13	2	1	1



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



Tablo 2. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı (Adet)	Alan M2	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	21	12	31
Toplam	21	12	31

Tablo 3. İdari Personel Hizmet Alan Bilgileri

	Sayı(Adet)	Alan M2	Kullanan Kişi Sayısı
Müdür Odası	1	20	1
Müdür Yardımcısı Odası	1	15	2
Yükseköğretim Sekreteri Odası	1	20	1
Çalışma Odası	5	12	9
Hizmetli Odası	1	6	2
Güvenlik Odası	2	10	3
Toplam	11	83	18

Tablo 4. Sosyal Alan Bilgileri

Birim	Adet
Yemekhane (Öğrenci-Personel)	1
Kütüphane	1
Kantin	1
Mescid	2
Engelli Wc	2
Engelli Asansörü	1
Arşiv	1
Depo	1
Basket ve Voleybol Sahası	1
Isı Merkezi	1
Toplantı Odası	1
Çay Ocakı-Mutfak	1
Proje Malzeme Odası	1
Fotokopi-Baskı-Optik Odası	1
Çalışma Odası	1
Öğrenci Temsilcisi-Öğrenci Topluluğu-Sosyal ve Manevi Danışman Odası	1



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



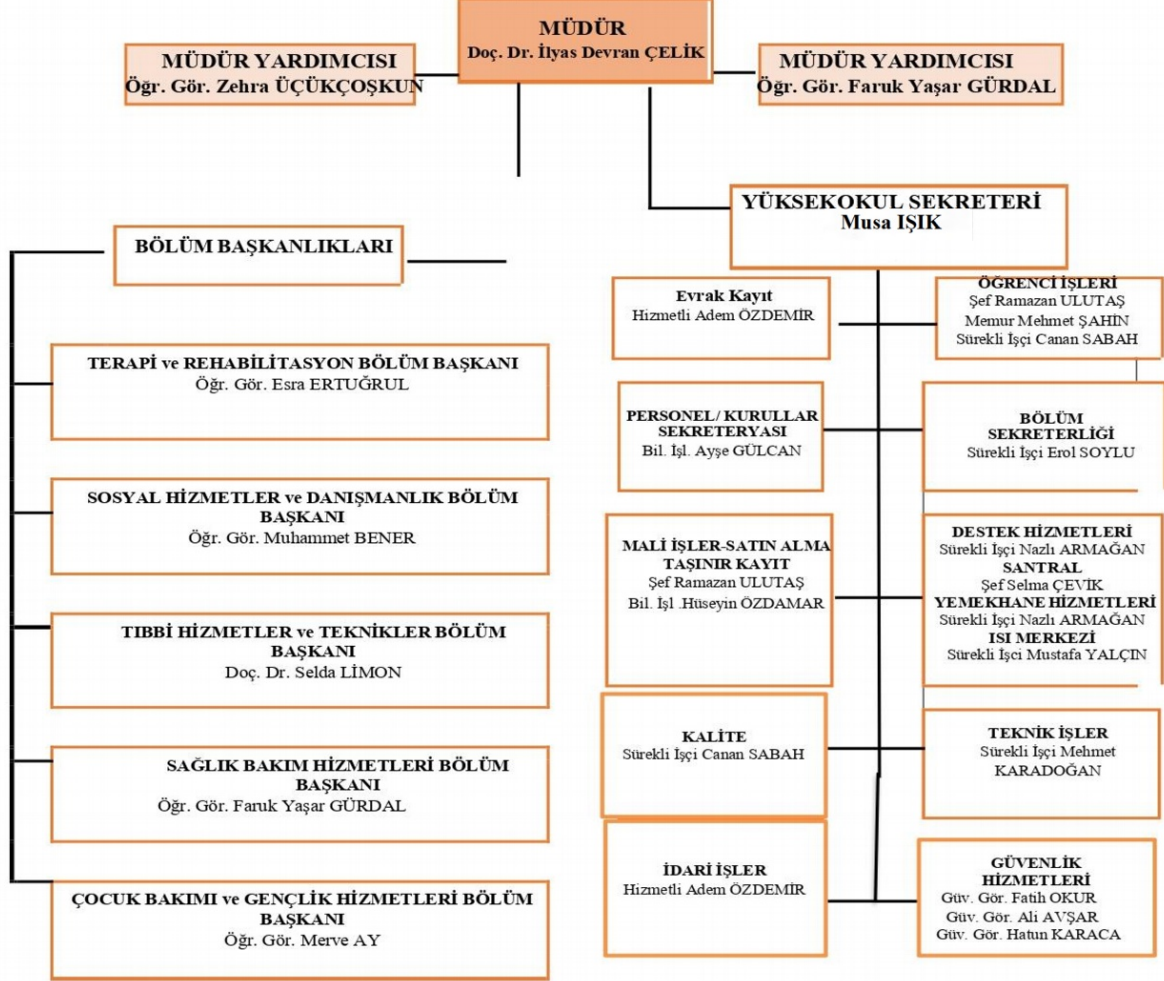
3.2 Örgüt Yapısı



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
ORGANİZASYON ŞEMASI





3.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 6. Teknolojik Kaynaklar	
Bilgisayar	Adet
Masa üstü bilgisayar	60 Adet
Çalışma Odası	9 Adet
Taşınabilir Bilgisayar	4 Adet

Tablo 7. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı
	(Adet)	(Adet)	(Adet)
Projeksiyon	0	29	0
Yazıcı	9	2	0
Slayt Makinesi	0	0	0
Faks	0	0	0
Episkop	0	0	0
Barkot Okuyucu	1	0	0
Baskı Makinesi	1	0	0
Fotokopi Makinesi	1	0	0
Tepegöz	0	0	0
Fotoğraf Makinesi	0	1	0
Kameralar	16	0	0
Televizyonlar	2	2	0
Tarayıcılar	2	0	0
Müzik Setleri	2	0	0
Mikroskoplar	0	0	0
Teleskop			1



3.4

İnsan

Kaynakları

Tablo 8. Akademik Personel Bilgileri					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	0	0	0	0	0
Doçent	1	0	1	1	0
Dr. Öğr. Üyesi	4	0	4	4	0
Öğretim Görevlisi	15	0	15	15	10
Okutman		0	0	0	0
Çevirici	0	0	0	0	0
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	0	0	0	0
Araştırma Görevlisi	0	0	0	0	0
Uzman	0	0	0	0	0
Toplam	20		20	20	10

Tablo 9. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Durumu			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	6	0	6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Teknik Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	0	0	0
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetli	1	0	1
Toplam	7	0	7

Tablo 10. Çalışan İşçiler			
İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	7	0	7
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	0	0	0
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	1		1
Toplam	8		8



3.5 Sunulan Hizmetler

Meslek Yüksekokulumuz Sağlık ve insani hizmet sektöründeki kurum/kuruluşlar tarafından öncelikli olarak tercih edilen insan kaynağının yetiştirilerek sektöre kazandırılması hedefi doğrultusunda, eğitim-öğretim kalitesinin en üst düzeye çıkartılması için güncel gelişmelerin ve meslek ile ilgili değişimlerin sürekli takip edilmesi, sektör ihtiyacı doğrultusunda gerekli olan yetişmiş insan kaynağının en iyi şekilde hazırlanması, konusunda eğitim öğretim sunmasının yanı sıra, dezavantajlı (engelli, yaşlı) gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa yönelik çok sayıda faaliyeti bulunmaktadır. Bu konuda oldukça duyarlı olduğu görülmektedir. Eğirdir Belediyesi, sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içerisinde dezavantajlı gruplara katkı sunmaya devam etmektedir. Projeler kısmından da görüleceği üzere birimin projeleri de genellikle dezavantajlı gruplara yöneliktir.

1.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo11. Akademik Birim Bilgileri

Birimin Adı	Program Sayısı			2023 Öğrenci Sayısı			2024 Öğrenci Sayısı			2025 Öğrenci Sayısı		
	2023	2024	2025	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam	6	6	6	418	82	500	395	74	469	256	58	314

1.2. Öğrenci Sayıları

Yüksekokulumuzda öğrenim gören öğrencilerimizin sayılarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 12. Meslek Yüksekokulu Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam
	Toplam	K	E	Toplam	K	E	
PROGRAMLAR	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
Engelli Bakımı ve Rehabilitasyonu	246	212	34				
Sosyal Hizmetler	186	161	25				
İlk ve Acil Yardım	157	117	40				
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	94	69	25				
Yaşlı Bakımı	237	182	55				



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



Çocuk Gelişimi	126	121	5				
Eczane Hizmetleri			0				
TOPLAM	1046	862	184				

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

PROGRAMLAR	YKS Sınavı Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	YKS Sonrası Kayıt Yapt	Boş Kalan
Engelli Bakımı ve Rehabilitasyonu	80	84	78	6
Sosyal Hizmetler	40	40	40	1
İlk ve Acil Yardım	35	37	36	1
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	30	32	30	2
Yaşlı Bakımı	80	84	78	6
Çocuk Gelişimi	30	32	31	1
Eczane Hizmetleri	0	0	0	0
TOPLAM	295	309	293	17

5.1.3-Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları 4

5.1.4-Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı 5

5.1.6- Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı 0

3.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Meslek Yüksekokulumuz Yönetimi 2457 sayılı Yasa da belirtildiği şekilde yönetilmektedir. Rektörlüğümüzce atanan Yüksekokul Müdürü, Müdür Yardımcıları(2) Bölüm Başkanları, Program Başkanları, akademik olarak eğitim öğretim hizmetlerini sunmaktadır. Ayrıca yönetim çoklu denetim olarak Yönetim Kurulu, Akademik kurul ve komisyonlarca işler planlanmaktadır. Öğrenci temsilcileri ile öğrencilerin yönetime katılmaları sağlanmaktadır.

idari olarak Yüksekokul sekreterine bağlı idari birimler çalışanları idari faaliyetleri yürütmektedir.



4 Diğer Hususlar

Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun idari yapısının en üst kademesinde Yüksekokul Müdürü bulunmaktadır. Kararlar Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Yüksekokul Kurulu tarafından alınmaktadır. Bununla birlikte bölüm düzeyindeki karar alma süreçlerinde bölüm kurulları etkin role sahiptir. Yüksekokulda görev tanımları açık bir şekilde yapılarak görev tanımları organizasyon şeması ve iş akış şemaları birim web sayfasında yayınlanmıştır. Yüksekokul yönetim modelinin belirlenmesinde SDÜ Kalite Güvencesi Sistemi modeli dikkate alınmıştır. Bu bağlamda karar verme süreçlerinde öğrenci, akademik personel, idari personel, birim danışma kurulu ve bölüm danışma kurulları paydaş olarak katılım sağlamaktadır. Hedeflenen yönetim modelinin uygulanması ve izlenmesi amacıyla yönetim sürecinde kurul ve komisyonlarda farklı katmanlardan paydaş katılımına önem verilmekte söz konusu komisyonlarda akademik personelin yanı sıra idari personel ve öğrenci temsilcileri de yer almaktadır. Yönetişim ve idari yapının izlenmesi amacıyla çeşitli anketler uygulanmakta ve raporlaştırılarak birim web sayfasında yayınlanmaktadır

5 . AMAÇ ve HEDEFLER

Üniversitemizin amaç ve hedefleri hazırlanan Stratejik planlarda belirtilmiştir.

Birimimiz amaç ve hedefleri alt başlıklarda belirtilmiştir.

5.1 Birimin Amaç ve Hedefleri

Hedefler ve Stratejiler

- Ülke, bölge ve üniversite hedefleri ile uyumlu hareket etmek, ulusal ve yerel değer yaratacak çalışmalar içerisinde yer almak
- Üniversite-kamu/özel sektör işbirliği proje sayısının artırılması
- Ulusal ve uluslararası proje başvuruları hakkında bilgilendirici toplantılar yapılması, sonraki dönemlerde ise proje başvurularının sağlanması
- MYO bünyesindeki tüm akademisyenlere akademik yazma eğitimlerinin verilmesi
- Dış kaynaklı projelerden sağlanacak fonlar ile Eğirdir'de "Gündüz Bakım Merkezi" kurulması
- MYO bünyesindeki sağlık laboratuvarının günümüz teknolojilerini yakalamasının sağlanması



- Mezun Takip Sisteminin iyileştirilmesi
- Programlar tarafından online ya da yüz yüze çalıştaylar düzenlenmesi böylece Eğirdir SHMYO tanınırlığının artması.

5.2 Temel Politikalar ve Öncelikler

Sosyal Hizmetler, Tıbbi Hizmetler, Çocuk Gelişimi, Engelli Bakım ve Yaşlı Bakım gibi alanlarda nitelikli eleman/tekniker ihtiyacının olması,

- Covid salgını ile birlikte hem ulusal hem de uluslararası perspektifte çocuk sağlığı ve bakımı, tıbbi hizmetler ve teknikler, sosyal hizmetler, engelli ve yaşlı bakıma verilen önemin artması,
- Meslek Yüksekokulu'ndaki her programın farklı disiplinlerle ortak çalışma ve araştırma yürütme imkanlarına sahip olması,
- Dış paydaşlar ve danışma kurulu oluşturulması, böylece ilçedeki kamu kurumları ve özel kurumlarla işbirliği potansiyelinin bulunması,
- Ulusal ve uluslararası proje yazma eğitim, proje etkinlik ve çalışmalarına katılım konusunda isteklilik,

Gerek ulusal gerekse uluslararası proje çağrılarında dezavantajlı gruplarla ilgili çalışmaların öncelikli olması,

5.3 Diğer Hususlar

Paydaş Katılımı

ESHMYO iç ve dış paydaşlarını hem birim düzeyinde hem de bölümler düzeyinde tanımlamış ve önceliklendirmiştir . İç paydaş olarak öğrenciler, akademik ve idari personeller; dış paydaş olarak ise mezunlar, iş dünyasından sektör temsilcileri, diğer kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, yerel yönetim temsilcileri karar alma ve yönetim süreçlerine dahil edilmiştir. Bu amaçla birim danışma kurulu toplantısı gerçekleştirilirken aynı zamanda her bir bölüm tarafından da bölüm danışma kurulu toplantıları gerçekleştirilmiştir. Birim ve bölüm danışma kurullarının işleyiş mekanizmaları üniversitemiz tarafından yönergeler ile güvence altına alınmıştır. İç kalite güvencesi doğrultusunda birim danışma kurulu toplantısına öğrenci ve idari personel davet edilmiştir Bölüm danışma kurullarında da bu kriter gözetilmiştir. Örneğin, Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü Danışma Kurulu oluşturulurken bir mezun öğrenci kurul üyeliğine dahil edilmiştir . ESHMYO süreç yönetiminde iç ve dış paydaş



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



görüşlerini önemsemekte bu amaçla izleme ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Bölümler düzeyinde kamu kurumlarıyla iş birliği kurularak gerçekleştirilen uygulamalı dersler mevcuttur. Birimimiz bu konuda iç paydaş olarak öğrenci ve öğretim elemanlarının, dış paydaş olarak ise kurum temsilcilerinin görüşlerini almak amacıyla kurum uygulamaları anketleri uygulamış ve anket raporlarını şeffaflık ilkesi gereği web sitesinde yayınlamıştır . Birimimiz web sayfasında yer alan İyileştirme/Öneri Formu tüm iç ve dış paydaşlarımızın geri bildirimleri için etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Örneğin; bu form aracılığı ile bir akademisyen tarafından 02.07.2025 tarihinde bir eğitici eğitimi talep edilmiş bu talebe ilişkin süreç mekanizmaları işlenerek 25.09.2025 tarihinde eğitim gerçekleştirilmiştir

. Öğrenci Geri Bildirimleri

Yüksekokulumuzda öğrenci geri bildirimleri alınması için çok çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Birim web sayfası, sosyal medya hesapları, öğrenci katılımın sağlandığı kurul ve komisyon toplantıları ve öğrenci danışmanlığı uygulaması örnek uygulamalardır. Yüksekokulumuzdaki her bir öğrencinin bir akademik danışmanı bulunmakta sistematik şekilde gerçekleştirilen danışmanlık toplantılarının yanı sıra birebir görüşmeler yapılmaktadır. Birim Kalite Komisyonu tarafından birime özgü olarak Öğrenci Memnuniyet Anketi yapılmış ve anket sonuçları raporlaştırılarak yayınlanmıştır Kurul ve komisyonlarda öğrenci katılımı geri bildirim mekanizmalarından biri olarak kullanılmaktadır. Örneğin, Yönetim Kurulu toplantılarında öğrencileri ilgilendiren gündem maddeleri ele alınırken yüksekokul öğrenci temsilcisi yönetim kurulu toplantılarına katılmış, toplantı tutanakları üniversitemiz mevzuat ve karar sisteminde yayınlanmıştır .Birim kalite komisyonunda öğrenci üye bulunmaktadır ve toplantılara katılım göstermiştir



6 FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Meslek yüksekokulumuzun 2024 yılı faaliyetleri aşağıda verilmiştir. Faaliyetlerimiz etkinlik sistemine girilmiş olup, üniversitemiz duyuru sayfasında da yayınlanmıştır. faaliyetlerimiz daha çok öğrencilere yönelik olmasına rağmen ilçede bulunan kamu kurum kuruluşları ve yerel yönetimler faaliyetlerimize dahil edilmiştir.

Üniversite düzeyinde Akran Zorbalığı Eğitimi 27/11/2025

Kariyer Köprüsü Semineri 24/11/2025

1 Aralık 2025 Pazartesi Dünya AIDS günü farkındalık Eğitimi 01/12/2025

Engelli bireylerin haklarına dikkat çekmek, toplumda farkındalık oluşturmak ve kapsayıcı bir yaşam kültürünü güçlendirmek amacıyla etkinlik yapılmıştır. 03/12/2025

Minik Eller, Büyük İşler” adlı proje kapsamında, erken yaşta çevre bilinci oluşturmak ve çocuklara geri dönüşümün önemini eğlenceli bir şekilde kazandırmak amacıyla bir dizi etkinlik yapılmıştır.08/12/2025

Teknik Gezi Eğirdir-Antalya-İbradı 17/12/2025

Gençler ve Veteranlar Bocce Turnuvası Üniversitemiz ve Eğirdir Gençlik Merkezi iş birliğinde, 24 Aralık 2025 Çarşamba günü saat 13.00’te, Eğirdir Huzurevi Bocce Sahasında Gençler ve Veteranlar Bocce Turnuvası düzenlenmiştir. 24/12/2025

Kampüs Turu (Teknik Gezi) 21/10/2025

Tıbbi Sekreterlik Mesleği Tanıtımı

Eğiticilerin Eğitimi (Ölçme ve Değerlendirme)

Senden Ne Olur ?

Bağımlılıkla Mücadele

Erasmus Değişim Programları Tanıtımı

Acil Olgu Yönetimi ve EKG Eğitimi İçin

Emekli Bilgeler Üniversitesi Açılışı ve İlk Dersi İçin

3. Eğirdir Okul Öncesi Şenliği

Teknik Gezi



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



6.1 Mali Bilgiler

Meslek Yüksekokulumuz 2025 yılı ödemeleri tablolar halinde verilmiştir.

Personel Ödeme Giderleri (TL)

Yıl	Brüt Maaş	Net Maaş	Ek Ders	Yolluk
2025	24.898.001	20.249.839	1.104.604	4.168

SGK Ödemeleri (TL)

Yıl	Personel	Sözleşmeli	Öğrenci
2025	4.071.175	72.839	133.692

Su Ödemeleri(TL)

	Su
2025	46.244

2025 Yılı Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Toplam: 622.640



6.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

	2025 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ			%100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ			%100
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ		0	
05 - CARİ TRANSFERLER	0	0	0
06 - SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0

6.2 Performans Bilgileri

EĞİRDİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Bölüm Sayısı 5

Akademik Personel 20

İdari Personel 14

Öğrenci Sayısı 1046

WOS Sayısı 4 (3 SCI, 1 ESCI)

Diğer U.A. Sayısı 1



TR Dizin 5

Kitap - Kitap Bölümü 2

Bildiri 12

TÜBİTAK Projesi 1

6.2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Meslek Yüksekokulumuz etkinliklerinin bölüm bazında dağılımları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

TERAPİ VE RAHABİLİTASYON BÖLÜMÜ

ENGELLİ BAKIMI VE RAHABİLİTASYONU PROGRAMI

- Sevgi Varsa Engel Yok Etkinliği
- 3 Aralık Dünya Engelliler Far Bizde Varız
- Bizde Varız
- Teknik Gezi
- Teknik Gezi

SOSYAL HİZMETLER VE DANIŞMANLIK BÖLÜMÜ

SOSYAL HİZMETLER PROGRAMI

- Üniversite Kültürü Dersi Kapsamında Merkez Kampüs Ziyareti 06/01/20205
- Isparta Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon Ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti 06/012025
- Sosyal Hizmetler Ve Danışmanlık Bölümü Ankara Teknik Gezisi Tamamlandı 22/11/2025
- Bağımlı Bireye Yaklaşım Ve Yedam Tanıtımı
- Adli Sosyal Hizmet

SAĞLIK BAKIM HİZMETLERİ BÖLÜMÜ



YAŞLI BAKIMI PROGRAMI

- Şerife Öğretmen Ders Başında! 07/01/2025
- 1 Ekim Dünya Yaşlılar Günü Etkinliğimiz için
- Darülaceze Teknik Gezisi
- Teknik Gezi
- 18-24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası

TIBBİ HİZMETLER VE TEKNİKLER BÖLÜMÜ İLK VE ACİL YARDIM PROGRAMI

- Acil Olgu Yönetimi ve EKG Eğitimi İçin
- Hasta Taşıma Teknikleri Eğitimi
- Adli Vakalara Yaklaşım Eğitimi

TIBBİ HİZMETLER VE TEKNİKLER BÖLÜMÜ TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK PROGRAMI

- Hedefimiz Sağlıklı Bir Gelecek 09/01/2025
- Bilinçli Ebeveynlerle Sağlıklı Yarımlara Etkinliği 07/01/2025
- Küçük Adımlarla Temizlik Etkinliği 06/01/2025
- Huzura Vefa Etkinliği
- Önlem Al Hayatta Kal Etkinliği
- Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü
- Kampüs Turu (Teknik Gezi)



- Tıbbi Sekreterlik Mesleği Tanıtımı ·
Cep Telefonu Fotoğrafçılığı

ÇOCUK BAKIMI VE GENÇLİK HİZMETLERİ BÖLÜMÜ

ÇOCUK GELİŞİMİ PROGRAMI

- Dünya Çocuk Hakları Günü
- 3. Eğirdir Okul Öncesi Şenliği

6.2.2 Performans Sonuçların Değerlendirilmesi

2025 HEDEFLERİ

- Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli akademik yayın ve proje sayısının artırılması.
- Öğrencilerin bilimsel çalışmalar yürütmeye teşvik edilmesi.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması.
- Paydaşlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesi.
- Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini artırmaya yönelik sosyal programlar düzenlenmesi ve çalışma motivasyonunun korunması.

7 KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Eğir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde faaliyet gösteren bilgisayar ve sağlık eğitim olmak üzere 2 laboratuvar vardır. Çocuk Gelişimi programı için 40 kişi mevcutlu materyal geliştirme odası mevcuttur. Sağlık eğitim laboratuvarı ise yetişkin entübasyon maketi, yetişkin temel yaşam desteği, çocuk, bebek ilkyardım, iskelet, doğum becerileri eğitim, iç organlı kas, yaşlı hasta, intramüsküler enjeksiyon ve intravenöz uygulama kol maketlerinin olduğu bir laboratuvarıdır. Ayrıca, sağlık eğitim laboratuvarında, tıbbi uygulamalarda ihtiyaç duyulan her türlü tıbbi malzeme (EKG aleti, KED yeleği, omurga tahtası, pulsoksimetre, aspiratör, laringoskop seti, tansiyon aleti, vakum ve katlanabilir sedye, intraosseöz set ve her türlü sarf malzeme) bulunmaktadır. Rehabilitasyon programı öğrencileri için ayrıca spor salonu (80 m²) mevcuttur. Egzersizler için 4 adet yürüyüş bandı, fiziksel egzersiz için ekipmanlar, özel eğitim için gerekli malzemeler bulunmaktadır. Öğrencilerimiz uygulamalı derslerin uygulamalarını meslekleriyle ilgili alanlarda (Hastaneler Huzurevleri, Gündüz Bakım Evleri, Özel Eğitim Merkezleri, Anaokulları, Sosyal Hizmet Merkezlerinde)



yapmaktadır. Ayrıca Toplum Destekli projelerle ilçedeki kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak kurumlara destek hizmeti vermektedirler.

7.1 Üstünlükler

Eğirdir sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesindeki programların disiplinler arası, topluma katkı sağlayan, yenilikçi projelerin üretilmesine elverişli olması,

- Öğretim elemanlarının dijital dönüşüme ilişkin teknoloji okuryazarlıklarının yüksek olması,
- Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği ve ortak çalışmaların yapılabilmesi,
- Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri ile Sağlık Bakım Hizmetlerinin isteğe bağlı yabancı dil sınıfı açması,
- Mezun Takip Sisteminin kurulması, dolayısıyla mezun öğrencilerle yeterli düzeyde iletişim sağlanabilmesi,
- Her bölümde alanında uzman, yeterli ve dinamik akademik personelin olması,
- Öğrencilerin uygulama yapabilecekleri sağlık laboratuvarlarının bulunması,
- Rehabilitasyon uygulamaları için yeterli ekipman ve alanın olduğu spor salonu bulunması,
- Öğrencilerin akademisyen gözetiminde mesleki uygulamalar yapabilmesi
- Uygulama dersleri için ayrı akademisyenler bulunması
- Öğrenci temsilcilerinin karar mekanizmalarına dahil edilmesi
- Dinamik yapıda, yerel ve ulusal güncel gelişmeleri takip ederek, teknolojiye uygun olacak şekilde yeni gelişmeler çerçevesinde öğrencilerin geri kalmaması, değişime ayak uydurabilmeleri için ders müfredat değişikliklerinin yapılması.

Akredite çalışmalarına başlamış olunması

7.2 Zayıflıklar



Uluslararası ve Tr Dizin dergilerde nitelikli yayın sayısının yetersiz olması,

- Dış kaynaklı araştırma proje sayısının yetersiz olması,
- Bazı programlarda akademik üretim faaliyetlerinin sayıca azlığı,
- Öğrencilerin stajlarını farklı kurumlarda yapamamaları yani farklı engel grupları ile tanışıp uygulama deneyimi kazanamamaları,
- Uygulama ve staj konularında kabul sorunlarının yaşanması,
- Önlisans öğrenci kalitesinin düşük olması,
- Eğirdir SHMYO'nun organize ettiği konferans- çalıştay sayısının az olması,
- Öğretim elemanlarının yabancı dil konusundaki eksiklikleri,

7.3 Değerlendirme

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Bu raporda, ESHMYO'nun çalışmalarının kalite süreçleri bağlamında iç değerlendirmesinin yapılması amaçlanmıştır, yürütülen faaliyetler liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı başlıkları doğrultusunda ele alınmıştır. Raporda aktarılan temel hususlara ilişkin, bu dört temel başlık kapsamında, 2024 Çapraz Akran Değerlendirme Raporu'nda gelişmeye açık yön olarak belirtilen hususlar da dikkate alınarak aşağıda genel bir değerlendirme yapılmıştır. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

- Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (ESHMYO), liderlik, yönetim ve kalite süreçlerini Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Kalite Güvence Sistemi çerçevesinde yürütmektedir.
- Yüksekokulun idari yapısı, Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Bölüm Başkanları aracılığıyla yürütülmektedir. Görev tanımları, organizasyon şeması ve iş akış şemaları net olarak belirlenmiş ve birim web sayfasında paylaşılmıştır.
- Karar alma süreçlerine öğrenci, akademik ve idari personel ile dış paydaşlar; birim danışma kurulu, bölüm danışma kurulları, birim kalite komisyonuna dahil edilerek kapsayıcı bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.
- Liderlik anlayışı, çevik yönetim prensiplerine dayalı olup, yöneticilerin çözüm odaklı, dönüşümcü ve esnek bir tutum sergilediği görülmüştür. Yöneticiler, kurullarda yetki paylaşımına önem vererek ekip çalışmasını teşvik etmektedir.



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



- Kurumsal dönüşüm süreci, SDÜ'nün stratejik hedefleri doğrultusunda yürütülmekte ve iç-dış paydaş görüşlerine dayalı olarak süreçler güncellenmektedir.
- Teknolojik yeniliklerin eğitim-öğretim süreçlerine entegrasyonu sağlanmaktadır. Süreçlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi için periyodik anketler uygulanmakta, sonuçlar raporlaştırılarak birim web sitesinde yayınlanmaktadır. Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsü temelinde, birim süreçleri belirlenmiş ve izlenmektedir.
- Kalite güvencesi ile ilgili süreçlerin sorumlulukları açıkça tanımlanmış ve belge haline getirilmiştir. İç kalite güvencesi sisteminin gelişimi için paydaş katılımı sağlanmakta ve sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Program akreditasyon süreçleri konusunda farkındalık oluşturulması için çalışmalar yürütülmektedir.
- Birim, web sitesi ve sosyal medya kanalları aracılığıyla şeffaf bir bilgilendirme stratejisi izlemektedir. Toplantı tutanakları, iş akışı şemaları, etkinlikler ve protokoller düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Yerel basın ile iş birliği içinde kamuoyunu bilgilendirme süreçleri yürütülmektedir. Birimin faaliyetleri, İngilizce dilinde de yayınlanarak uluslararası paydaşlarla iletişim sağlanmaktadır.
- Bu süreçler, ESHMYO'nun liderlik ve yönetim alanında olgun ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olduğunu göstermekte, kalite güvencesi uygulamalarının şeffaflık ve katılımcılık ilkelerine dayandığını ortaya koymaktadır.

Eğitim Öğretim

- Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda eğitim-öğretim süreçleri, programların tasarım ve onay süreçleri, ilgili kurullar ve komisyonlar tarafından paydaş görüşleri dikkate alınarak yürütülmektedir.
- Öğrenci merkezli öğrenme anlayışı benimsenmiş olup, derslerin kazanımları, program çıktılarıyla uyumlu olarak düzenli izlenmekte ve güncellenmektedir.
- Ders dağılım dengesi, teorik ve uygulamalı dersler arasında dengeli bir yapı oluşturacak şekilde planlanmıştır.
- Öğrenci destek hizmetleri kapsamında akademik danışmanlık ve kariyer rehberliği sağlanmakta, öğrenme ortamları teknolojik yeniliklerle güçlendirilmektedir.
- Öğrencilerin gelişim süreçlerini değerlendirmek amacıyla ölçme ve değerlendirme yöntemleri sürekli iyileştirilmekte bu amaçla eğitici eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Araştırma ve Geliştirme

- Yüksekokul bünyesinde araştırma faaliyetleri, oluşturulan Ar-Ge Komisyonu aracılığıyla koordine edilmekte ve desteklenmektedir.



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



Araştırma süreçlerinin yönetiminde, öğretim elemanlarının bireysel projeleri teşvik edilmekte ve bilimsel yayınları desteklenmektedir. • Öğrenci araştırma projeleri TÜBİTAK gibi ulusal destek programlarıyla teşvik edilmekte, bu sayede öğrencilerin araştırma yetkinliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

- Ar-Ge faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi yıllık raporlar aracılığıyla yapılmakta, performans değerlendirme süreçleri sürekli olarak geliştirilmektedir.

Toplumsal Katkı

- Toplumsal katkı birimin güçlü yönüdür. Yüksekokul, topluma katkı sağlamak adına çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler yürütmektedir.

Toplumsal katkı süreçleri, birim kalite komisyonu tarafından organize edilmekte ve üniversitenin toplumsal katkı politikası ile uyumlu şekilde uygulanmaktadır.

- Yüksekokul, yerel paydaşlarla iş birliği yaparak halk sağlığı, eğitim ve sosyal hizmetler gibi alanlarda projeler gerçekleştirmektedir. “Kampüs Özellere Açılıyor” etkinliği, okul öncesi şenlikleri ve sosyal sorumluluk dersleri kapsamında yapılan projeler, toplumsal katkının önemli örnekleridir.

- Öğrenciler, düzenlenen etkinliklerde aktif rol almakta ve toplumsal farkındalığı artıran projelere katılmaktadır. Yüksekokulun toplumsal katkı performansı düzenli olarak izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.



8 ÖNERİ VE TEDBİRLER

Eğirdir Sağlık Hizmetleri meslek Yüskeokulu ulusal ve uluslararası nitelikli yayın, ulusal ve uluslararası proje sayılarının artırılması için AYD'nin düzenlediği eğitimlere, bilgilendirme toplantılarına öğretim elemanlarının katılım için teşvik edilmesi,

- Öğrenciler ve öğretim elemanlarının olabildiğince alanları ile ilgili kamu kurumları ve özel kurumlar ile sıkı bir işbirliği içerisinde olmaları sağlanması,
- Kurumsal olarak sağlanmış üniversite-kamu/özel kurumlar işbirliği ile öğrencilerin derslerinin bir kısmında veya derslerinin olmadığı zamanlarda, sektörlerindeki işletmelerde çalışma yapmaları sağlanması,
- Öğrencilerin TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları gibi kamu kurumlarından haberdar olmalarının sağlanması, bu kurumların destek ve proje çağrılarının öğrencilere duyurulması,
- AYD'nin "Ulusal ve Uluslararası Proje Yazma Eğitimi" gibi bilgilendirici eğitimlerin yanında "Akademik Yazma Eğitimi" gibi akademik yazıma yönelik eğitimlere de yer vermesi faydalı olabilir.



9 EKLER

EĞİRDİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU HARCAMA YETKİLİSİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Ocak 2025

Doç.Dr.İlyas Devran ÇELİK