



T.C.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

EĞİRDİR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI

Birim Kalite Komisyonu Başkanı

Yüksekokul Müdürü

Doç. Dr. İlyas Devran ÇELİK

Birim Kalite Komisyonu Üyeleri

Müdür Yrd. Öğr. Gör. Zehra KÜÇÜKCOŞKUN

Müdür Yrd. Öğr. Gör. Dr. Faruk Yaşar GÜRDAL

Dr. Öğr. Üyesi Pınar KAYA

Dr. Öğr. Üyesi Hande ÖZGÖRÜ

Dr. Öğr. Üyesi Ahmet BORA

Öğr. Gör. Asuman KOCAKAYA

Öğr. Gör. Dr. Muhammet BENER

Öğr. Gör. Merve ÜYÜKLÜ OSMANOĞLU

Yüksekokul Sekreteri Fatma KAYIŞ

Sürekli İşçi Canan SABAH

Öğrenci Temsilcisi Ayşe Dudu DOĞAN

ISPARTA- 2026

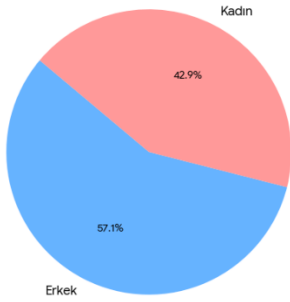
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKET RAPORU (2026)

Yükseköğretim kurumlarında eğitim kalitesinin sürdürülebilirliği ve bilimsel üretkenliğin artırılması, nitelikli akademik kadronun motivasyonu ve çalışma ortamından duyduğu memnuniyet ile doğrudan ilişkilidir. Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (ESHMYO), akademik personelin hem eğitim faaliyetlerini hem de araştırma ve geliştirme süreçlerini en verimli şekilde yürütebilmesi için gerekli kurumsal iklimi oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, akademik kadronun beklentilerini anlamak, yönetsel süreçlere katılımlarını değerlendirmek ve fiziksel altyapı ihtiyaçlarını tespit etmek, kurumsal gelişim stratejilerinin temelini oluşturmaktadır.

Bu çalışmanın amacı, Yüksekokulumuzda görev yapan öğretim elemanlarının fiziksel çalışma koşulları, yönetim ile iletişim, araştırma olanakları, güvenlik ve hijyen standartları gibi temel alanlardaki memnuniyet düzeylerini ölçmektir. "Akademik Personel Memnuniyet Anketi"nden elde edilen veriler, kurumun güçlü olduğu yönleri koruması ve iyileştirme gerektiren altyapısal eksikliklere yönelik somut adımlar atması adına yol gösterici bir nitelik taşımaktadır.

1. Cinsiyet Dağılımı

Akademik Personel - Cinsiyet Dağılımı

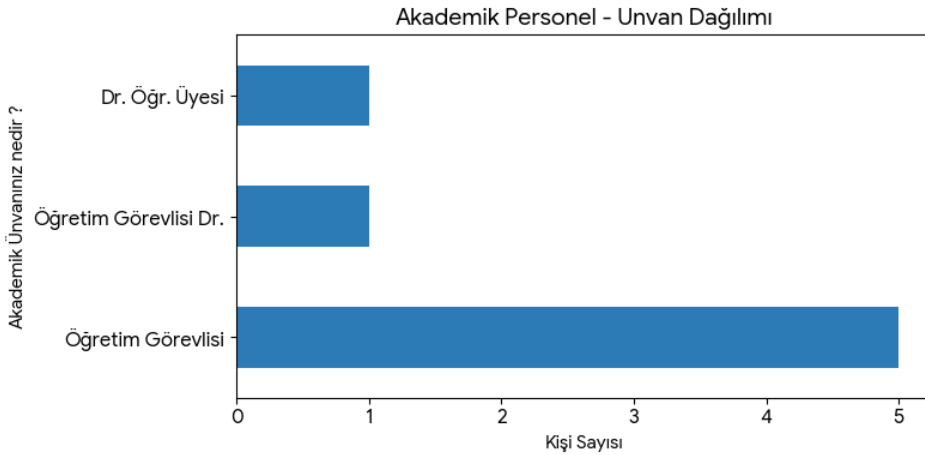


Katılımcıların cinsiyet dağılımı şu şekildedir:

- Erkek: 4 Kişi (%57,1)
- Kadın: 3 Kişi (%42,9)

2. Akademik Unvan Dağılımı

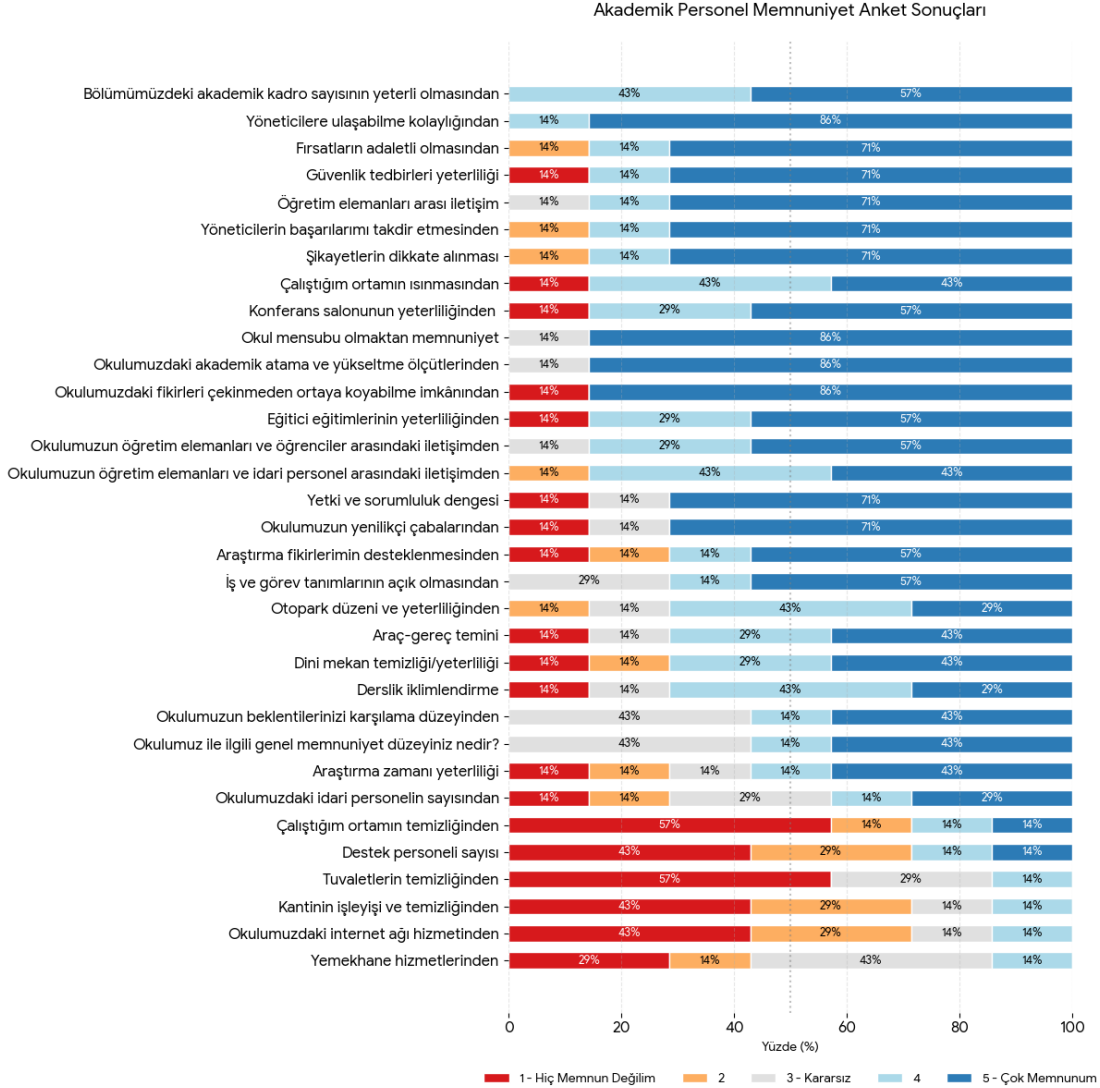
Ankete katılan 7 personelin unvan dağılımı:



- Öğretim Görevlisi: 5 Kişi (%71,4)
- Öğretim Görevlisi Dr.: 1 Kişi (%14,3)
- Dr. Öğr. Üyesi: 1 Kişi (%14,3)

Katılımın büyük çoğunluğunu Öğretim Görevlileri oluşturmaktadır.

3. Memnuniyet Analizi ve Öne Çıkan Bulgular



a. En Yüksek Memnuniyet Alanları (Güçlü Yönler)

Akademik personelin en mutlu olduğu konular Yönetimsel İletişim ve Akademik Destek alanlarında yoğunlaşmıştır:

1. Yöneticilere Ulaşılabilirlik ve İletişim: Yönetim kapılarının açık olması ve şikayetlerin dikkate alınması en yüksek puan alan alanlardandır.
2. Araştırma ve Yenilikçi Çabalar: Okulun yenilikçi vizyonu ve araştırma fikirlerine verilen destek akademik kadroyu motive etmektedir.
3. Öğrenci İlişkileri: Öğrencilerle kurulan akademik ve sosyal iletişim oldukça güçlüdür.

b. Acil İyileştirme Gerektiren Alanlar (Zayıf Yönler)

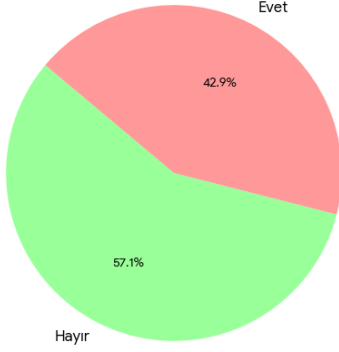
Memnuniyetsizliğin en yüksek olduğu konular Fiziksel Altyapı ve Temizlik ile ilgilidir:

1. Fiziksel Hijyen ve Temizlik: Ofislerin, dersliklerin ve özellikle tuvaletlerin temizlik koşullarında acil iyileştirme beklenmektedir.

2. Destek Personeli Sayısı: Temizlik ve idari destek personeli yetersizliği hissedilmektedir.
3. Teknolojik Altyapı: İnternet ağı ve araç-gereç (bilgisayar, yazıcı vb.) temininde eksiklikler mevcuttur.

4. Anket Güvenliği ve Tedirginlik Algısı

Akademik Personel - Tedirginlik Algısı



Akademik personelin anket doldururken tedirgin olup olmadığını yansıtan sonuçlar şöyledir:

- Hayır: 4 Kişi (%57,1) – Çoğunluk kendini güvende hissetmiştir.
- Evet: 3 Kişi (%42,9) – Katılımcıların önemli bir kesimi anketi doldururken tedirginlik yaşamıştır.

Akademik personelin anket doldurma sırasında tedirgin olup olmadığını yansıtan sonuçlar şöyledir: Hayır: 4 Kişi (%57,1). Çoğunluk kendini güvende hissetmiştir. Evet: 3 Kişi (%42,9).

SONUÇ

Gerçekleştirilen analizler sonucunda, ESHMYO akademik personelinin kurumsal aidiyet ve yönetsel iletişim konularında yüksek memnuniyete sahip olduğu ancak fiziksel altyapı, hijyen ve teknolojik donanım eksiklikleri konusunda acil iyileştirme taleplerinin bulunduğu görülmüştür. Yönetsel başarının sürdürülebilmesi için fiziksel koşulların iyileştirilmesine yönelik somut adımların atılması öncelikli gerekliliktir.